

DESEMPLEO JUVENIL

1.- Antecedentes.

- ❖ Según muchos expertos, estamos atravesando la crisis económica financiera más importante de los últimos ochenta años. Esta crisis ha afectado a todas las economías desarrolladas.
 - Descenso consumo generalizado → falta de expectativas + incertidumbre de la ciudadanía → Rdo.: reflejo en los datos de la última encuesta de población activa: se ha perdido un número importante de trabajadoras y trabajadores en el último año y la SS ha perdido en este año 1.370.000 afiliados.
 - Del total del empleo perdido en el último año y medio, 750.000 personas proceden directamente del sector de la construcción.
 - Un tercio (1/3) de esas 750.000 personas son jóvenes menores de 30 años.
 - Esto ha ocurrido - en este país- porque hemos tenido un patrón de crecimiento cortoplacista, un patrón de crecimiento que creó mucho empleo, pero el sector económico de la construcción destruye mucho empleo, como está ocurriendo en la actualidad.

2.- Temporalidad y flexibilidad laboral.

- ❖ Ciertamente que la juventud española sufre temporalidad laboral pero invitamos a NNGG que repasen la historia y observen que durante los años 1996 - 2003, la temporalidad en este país era del 30%. ¿Por qué no bajaron entonces la temporalidad?
 - La única época en la que la temporalidad baja, es en el año 2006, cuando desciende tres puntos, como consecuencia del acuerdo firmado entre el Gobierno y los Agentes Sociales.
- ❖ Tenemos un modelo económico que invita a la temporalidad, en el que unos servicios responden a un modelo en el que una parte está en plena actividad y otra parte es evidente que agota su actividad con la propia temporada (sector turístico). A partir de aquí, lo que debemos hacer es cambiar el modelo productivo y debemos apostar por una economía más sostenible (Ley de Economía Sostenible).
- ❖ Propuestas para ir a un modelo más sostenible en el tiempo:
 - Trabajo a tiempo parcial:
 - En España llegamos al 12% del trabajo a tiempo parcial, mientras que la media en la zona Euro están en el 20%: Francia en el 17, Reino Unido en el 25 y Alemania en un 26.
 - Aquí, también, se encuentra una posibilidad estratégica a la larga para conciliar actividades de formación con actividades de empleo.

3.- Bonificaciones a empresas.

- ❖ Debemos reflexionar sobre las bonificaciones, ¿por qué?

Normalmente se ha recurrido a las bonificaciones pensando que esto era sinónimo de favorecer la contratación inmediata, y eso está bien cuando se dirige a colectivos concretos y cuando además se acota en el tiempo, pero cuando eso se va universalizando probablemente pierde una parte de su eficacia (aclarar en el debate que, en ningún momento, se dice que se va a retirar las bonificaciones a las empresas).

4.- Formación y emprendimiento.

- ❖ Es cierto que está habiendo un retorno a la formación pero debemos seguir teniendo una apuesta decidida por la Formación Profesional.
 - España es el país que tiene más titulados que ningún país de la UE, pero a la vez estamos a la mitad de muchos países de nuestro entorno en cuanto a la Formación Profesional.
 - El Ministerio de Educación y el M^o de Trabajo están trabajando de forma conjunta, para aprobar los certificados de reconocimiento de profesionalidad, flexibilizar conceptos de la formación, se va a apostar por los centros de referencia nacional, por lo centros integrados y vamos a hacer una apuesta decidida por la formación como línea estratégica.
- ❖ Se ha tomado la decisión de la capitalización o pago único de la prestación por desempleo (adjunto tríptico), y se está colocando hasta el 80% para inversión para jóvenes de hasta 30 años y mujeres de 35. [Se ha recorrido un camino, con respecto al porcentaje, del 40, se pasó al 60 y ahora estamos en el 80%]